

Change Management – Veränderung als Chance und Herausforderung

Changemanagement erfolgreich durchzuführen bedeutet Widerstände elegant aufzulösen und Beteiligte sowie Betroffene zu motivieren gemeinsam den Weg in die Zukunft zu gehen. In dieser Schulung erweitern die Teilnehmer ihre Fähigkeiten zur Analyse und Reflexion von komplexen Situationen im Veränderungsmanagement und entwickeln ihre Changemanagementkompetenz weiter. Projektsituationen sowie ihre Projektmanagementkompetenz weiterentwickeln. Anhand eigener Problemstellungen wird in gemeinsamen Workshopeinheiten eine begleitete Fallberatung zu Problemen, Konflikten, Spannungsfeldern sowie Besprechungen in Changemanagementprozessen durchgeführt. Gemeinsam werden Problemstellungen analysiert und effektive Lösungen für schwierige erarbeitet. Die Reflexionsphasen werden durch praxisnahe Inputs zur Auffrischung des bestehenden Changewissens und dessen Erweiterung um aktuelle Werkzeuge unterstützt.

Lernziele?

- Durchdenken eigener Fallbeispiele und Entwickeln von Lösungen
- Analysieren unterschiedlicher offener und verdeckter Standpunkte sowie Interessen von Beteiligten, Betroffenen und Entscheidungsträgern, Entwickeln von tragfähigen Integrations- und Abstimmungsstrategien
- Erkennen Konflikten und Herbeiführen von konstruktiven Lösungen
- Schaffen von mehr Akzeptanz und Durchsetzungsfähigkeit als Umsetzer und Begleiter von Changemanagementprozessen
- Übertragung von Erkenntnissen auf vergleichbare Situationen in anderen Veränderungsprozessen
- Gegenseitige Beratung unterstützt durch einen erfahrenen Change-Moderator zu kritischen und konfliktären Changemanagementsituationen
- Stärken der Netzwerk- und Changemanagementkompetenz

Was lernen Sie?

- Analyse eigener ungeklärten und problematischen Situationen im Changemanagement
- Durchdenken eigener Fallbeispiele, Problemfelder und Entwickeln von Lösungen
- Analysieren von Standpunkten sowie Interessen von Stakeholdern
- Erkennen offener und verdeckter Konflikte in Veränderungsprozessen
- Akzeptanz und Durchsetzungsfähigkeit als Changebegleiter
- Werkzeugkasten zur Reflexion, Lösungsentwicklung und Beratung
- Kritische Erfolgsfaktoren für das Managen von Change-Prozessen
- Dynamik von Veränderungsprozessen
- Das Projektmanagement, Motivations- und Persönlichkeitspsychologie im Changemanagement
- Die wichtigsten Tools für das Changemanagement
- Fallstudie: Restrukturierung
- Kommunikation in Veränderungsprozessen
- Die immer wieder kehrenden Probleme und Konfliktfelder im Changemanagement
- Veränderung braucht Führung: Die Rollen von Managern und Projektleitern

Sie haben Fragen?

Wenden Sie sich an das scm-Team:

Madlen Brückner

madlen.brueckner@scmonline.de

Fon: +49 (0)30 47989789

Fax: +49 (0)30 47989800

- Beschreiben eigener Changeprojekte: Analyse eigener ungeklärten und problematischen Situationen im Changemanagement
- Analysieren von Standpunkten sowie Interessen von Stakeholdern
- Fallberatung zu Changeprojekten aus der eigenen Praxis
- Strategien und Taktiken für Akzeptanz und Durchsetzungsfähigkeit als Changebegleiter
- Zusammenstellen einer Toolbox für die eigene Praxis

An wen richtet sich dieses Angebot?

Die Schulung richtet sich an Mitarbeiter, die maßgeblich in Veränderungsprozessen eingebunden sind.

Wie wird gelehrt?

Kurzvorträge, Diskussionen mit Erfahrungsaustausch, Gruppen- und Einzelarbeit, Bearbeitung von Praxisfällen, kollegiale Beratung, Konzeptentwicklung für Changemanagementsituationen und Arbeitssitzungen

Der Erfolg eines innerbetrieblichen Kurses hängt zu einem großen Teil von der gemeinsamen Definition der Inhalte und Ziele vor der Schulung ab. Wir beraten Sie gern und erstellen anhand Ihrer Angaben ein ausführliches schriftliches Angebot.

Sie haben Fragen?

Wenden Sie sich an das scm-Team:

Madlen Brückner

madlen.brueckner@scmonline.de

Fon: +49 (0)30 47989789

Fax: +49 (0)30 47989800