

Effektivität und Verantwortung im Management

Jedes Unternehmen will Manager, die die richtigen Dinge tun und die das, was sie tun, richtig machen. In dieser Schulung werden eigene Strategien zur Leistungsentfaltung in der Mitarbeiterführung hinterfragt und neue Wege zur Förderung der Leistung von Mitarbeitern vermittelt. Verantwortlich zu handeln bedeutet, gute Entscheidungen zu treffen, Folgeabschätzungen für die Beteiligten und Betroffenen zu machen und integer zu sein. Innere Werte und das eigene Rollenbewusstsein sowie Handlungsstrategien werden reflektiert und Führung um ethische Zusammenhänge erweitert. Schlüsselfragen dieser Schulung sind: Worauf basiert die effektive Führung von Mitarbeitern heute? Wodurch kann eine erfolgreiche und verantwortungsbereite Führungspersönlichkeit beschrieben werden? Was sind die Anforderungen an erfolgreiche und verantwortungsbewusste Führung von heute? Wie bringe ich unterschiedliche Interessen in Einklang? Was vermittelt mir Sinn und Freude in der Führung?

Was lernen Sie?

- Plenumsdiskussion zu Spannungsfeldern in der Führung: Gegenwärtige Realitäten zur Führung, was hat sich verändert? Was sind die heutigen Grundlagen zur Leistungsentfaltung?
- Impulsvortrag: Die erfolgreichsten Managementpraktiken und Vorzüglichkeit in der Führung; Was sind die Indikatoren für eine leistungsstarke Organisation?
- Beschreiben der eigenen Organisationskultur zum Thema Leistungsentfaltung
- Input und Diskussion: Deutschland ein Sommermärchen; Der Klinsmanneffekt: Leistungsmotivation von Teams
- Kleiner Selbstcheck: Meine Effektivität im Management
- Input: Proaktivität: die Verbindung von Leistung und Verantwortung
- Was ist Verantwortung in der Führung; Worin zeigt sich Verantwortung in der Führung
- Fallstudie: Effektivität und Verantwortung, wie entscheiden Sie?
- Die Hinderungsfaktoren im Zeigen von Verantwortung
- Meine eigene Timeline zu Effektivität und Verantwortung: Eigene Schlüsselerlebnisse, Schlüsselpersonen an und von denen ich Effektivität in der Leistungserbringung und auch das Wahrnehmen von Verantwortung gelernt habe
- Impulsvortrag: Management bei Benedikt
- Diskussion: Was ist Integrität und warum ist es aus Mitarbeitersicht so wichtig integer zu sein?
- Die Hinderungsfaktoren im Zeigen von Verantwortung
- Ein Modell für gute Analysen und verantwortungsbewusste Entscheidungsfindung
- Bearbeitung von eigenen Fällen zu verantwortungsbewusster Entscheidungsfindung
- Wie setze ich mich höheren Fk'S gegenüber durch: Integrität Braucht Risikobereitschaft
- Der Wertekanon für effektives und verantwortungsbewusstes Handeln
- Einzel- und Gruppenarbeit: Erstellen einer eigenen Wertehierarchie, Formulieren von fördernden Handlungen
- Einzelarbeit und Weiten des Vorstellungsvermögens: Finden des Persönlichen Nutzens durch die Umsetzung der Handlungen

Sie haben Fragen?

Wenden Sie sich an das scm-Team:

Madlen Brückner

madlen.brueckner@scmonline.de

Fon: +49 (0)30 47989789

Fax: +49 (0)30 47989800

- Plenumsdiskussion: Wie verbinde ich Effektivität, Verantwortung und Spaß in der Führung
- Persönlicher Maßnahmenplan. In 10 kleinen sukzessive Schritte unterteilen

An wen richtet sich diese Angebot?

Diese Schulung ist geeignet für Fach- und Führungskräfte aller Bereiche.

Wie wird gelehrt?

Ausgewogener Wechsel von Theorie und Praxis unter Berücksichtigung der individuellen Teilnehmererfahrungen. Die Basis dieser Schulung bilden strukturierte Referate. Sie werden durch Reflexionseinheiten, Fallbeispiele und Diskussionen in Kleingruppen und im Plenum ergänzt.

Der Erfolg eines innerbetrieblichen Kurses hängt zu einem großen Teil von der gemeinsamen Definition der Inhalte und Ziele vor der Schulung ab. Wir beraten Sie gern und erstellen anhand Ihrer Angaben ein ausführliches schriftliches Angebot.

Sie haben Fragen?

Wenden Sie sich an das scm-Team:

Madlen Brückner

madlen.brueckner@scmonline.de

Fon: +49 (0)30 47989789

Fax: +49 (0)30 47989800